

ملحق رقم (١٤) لائحة اختيار المتميزين من منسوبي الجامعة

تعريفات :

١. **الجامعة**: جامعة إفريقيا العالمية.
٢. **المدير**: مدير الجامعة.
٣. **نائب المدير**: هما نائب المدير للشؤون العلمية ونائب المدير للشؤون المالية والإدارية.
٤. **العمداء / المديرون**: هم عمداء الكليات ومديرو المراكز والمعاهد بالجامعة.
٥. **منسوبي الجامعة**: العاملون والطلاب بالجامعة.
٦. **المتميز**: هو الشخص الذي يتقن عمله ويقوم بأداء الوظيفة بجوانبها المختلفة بمستوى ممتاز في الفترة التي تحددها اللائحة.
٧. **لجنة التميز**: هي اللجنة التي يشكلها مدير الجامعة للنظر في المرشحين للتميز من منسوبي الجامعة وتحديد الشخص المتميز لكل فئة.
٨. **الفنيون**: هم من يشغلون وظائف فنية ويملكون المؤهل العلمي الذي يمنح لمثل هذه الحالات وتشمل هذه الفئة الأطباء والمهندسين وفنيي المختبرات الطبية والكهرباء والسباكة...إلخ.
٩. **العاملون**: هم الذين يشغلون وظائف بالخدمة المستديمة (ثابتة) بالجامعة ويتفرغون كليا للعمل بالجامعة.
١٠. **النشاط الطلابي**: هو النشاط اللاصفي في الجمعيات والقوافل والمخيمات والروابط. وكل نشاط تنظمه أجهزة الجامعة للطلاب والطالبات.
١١. **الموظفون**: هم الذين يشغلون وظائف كتابية وسكرتارية .

أولا : الأهداف

١. تحفيز منسوبي الجامعة لتجويد وإتقان عملهم الذي تقتضيه الوظائف التي يشغلونها أو الواجبات المكلفين بها من قبل المسؤولين، وبالنسبة للطلاب تحفيزهم ليكونوا متميزين أكاديميا وسلوكيا .
٢. تقدير إدارة الجامعة للأداء المتميز لمنسوبي الجامعة.
٣. تعريف منسوبي الجامعة بالمتميزين سلوكياً ليكونوا مثلاً يحتذى.
٤. توعية منسوبي الجامعة بمعايير التميز ليعينهم لتجويد أداؤهم.

ثانيا : الوسائل لقياس التميز

- ١- تقارير الأداء السنوية للعاملين.
- ٢- دراسة الشواهد التي يوردها كاتب التقرير. وتقوم بذلك اللجنة التي تنظر في اختيار المتميزين.
- ٣- بالنسبة للطلاب يقاس التميز في الأداء الأكاديمي والنشاط الطلابي والسلوك العام.

ثالثا : شروط دخول المنافسة

١. أن يكون أداء المرشح في مستوى ممتاز في كل عام من السنوات الثلاثة الأخيرة السابقة لتاريخ الترشيح.
٢. ألا يكون المرشح قد أُدين من قبل في أي تهمة تمس الشرف أو الأمانة.
٣. أن يكون متفرغا تماما للعمل بالجامعة ويشغل وظيفة ثابتة.
٤. بالنسبة للطلاب أن يكون أداؤهم الأكاديمي متميزا في عام التنافس والسلوك العام ممتازا أثناء كل فترة وجوده بالجامعة السابقة للترشيح.

رابعا : الجهات التي ترشح للمنافسة

١. المدير ونوابه ومساعدوه.
٢. العمداء / المديرون ومن في مستواهم.
٣. رؤساء الإدارات (المراقب المالي، رئيس إدارة شؤون العاملين، رئيس الوحدة العلاجية، رئيس إدارة المراجعة الداخلية، مساعدو نائب المدير للشؤون الإدارية والمالية للمجمعات الإدارية، مراقب العمل الكتابي، وترشح كل جهة واحدا فقط من الفئات التي تعمل تحت مسؤوليته.
٤. الطلاب يرشحهم مجلس الكلية وفق المعايير التي تحددها الكلية.

خامسا : الفئات التي يختار منها المتميزون سنويا

١. هيئة التدريس.
٢. المسجلون ومساعدوهم بالكليات / والمراكز / والمعاهد.
٣. الفنيون وتشمل المهنيين وهم: المهندسون والأطباء وشاغلو الدرجات الفنية في المعامل والمختبرات والمكتبات والشبكات. وكذلك تشمل التقنيين وهم حاملوا الدبلومات في المهن التقنية.
٤. المحاسبون والمراجعون.
٥. الموظفون وتشمل السلك الكتابي وشؤون العاملين والسكرتارية.
٦. الحرس الجامعي.
٧. العمال وتضم كل العاملين الذين يؤديون الأعمال اليدوية مثل الفراشين والمراسلات والعاملين في السباكة والكهرباء من غير الفنيين إلى آخره.
٨. الطلاب، اختيار المتميزين من منسوبي الجامعة.

سادسا : لجنة الاختيار للعاملين

يكون المدير لجنة أو أكثر للنظر في قوائم المرشحين من كل فئة. وتتأكد اللجنة من أن كل المرشحين قد استوفوا شروط الترشيح. ويستبعد من لم يستوف الشروط لدخول المنافسة، للجنة عشر درجات للتمييز بين المرشحين. وذلك في ضوء معايير موضوعة لكل فئة وتبنى اللجنة تقديرها من النظر في الشواهد التي يقدمها المرشح عن الشخص المتنافس المضمنة في تقريره عن المرشح والمعايير للتفريق كما يلي :

أ- هيئة التدريس

الدرجات	المعيار	م
١	مستوى المسؤولية الإدارية	١
٢	الأعمال والمبادرات التي قام بها لتطوير القسم أو الكلية أو الجامعة	٢
٢	الإشراف على البحوث	٣
٣	المشاركات الخارجية (في المؤتمرات والإشراف والنشاط العلمي عموماً)	٤
٢	المقدرة على استعمال التقنيات الحديثة في أداء عمله	٥
١٠	المجموع	

ب- المسجلون / المحاسبون / المراجعون / الموظفون

الدرجات	المعيار	م
٤	مهارات استعمال التقنيات الحديثة في أداء عمله	١
٢	مستوى المسؤولية الإدارية	٢
٢	المساهمة في حل مشاكل العمل	٣
٢	الطموح لتحسين مستواه العلمي والتقني	٤
١٠	المجموع	

ج- الفنيون

الدرجات	المعيار	م
٣	استعمال التقنيات الحديثة : نوعها وعددها	١
٢	مهارة استخدام الأجهزة وتقنية عملها وصيانتها	٢
٣	الطموح والاجتهاد لتطوير نفسه نظرياً وعملياً	٣
٢	مستوى المسؤولية الإدارية	٤
١٠	المجموع	

د- الحرس الجامعي

الدرجات	المعيار	م
٢	مستوى المسؤولية الإدارية	١
٢	الطموح	٢
٣	المساهمات غير العادية في أداء واجباته	٣
٣	المهارة في استخدام معدات وأدوات العمل	٤
١٠	المجموع	

هـ- العمال

الدرجات	المعيار	م
٢	مستوى المسؤولية الإدارية	١
٢	طموحه لتطوير نفسه عملياً وعلمياً	٢
٢	المهارة في استخدام أدوات العمل	٣
٢	مبادراته في تحسين بيئة العمل	٤
٢	إتقانه لأكثر من عمل	٥
١٠	المجموع	

و- الطلاب :

الدرجات	المعيار	م
٤	مستوى الأداء الأكاديمي	١
٢	النشاط الطلابي	٢
٢	الموقع القيادي	٣
٢	السلوك العام	٤
١٠	المجموع	